

## **POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

REFOOD, S.L.U., como parte del grupo SARIA comprende como pilares fundamentales de su actividad mantener y mejorar continuamente la seguridad, fiabilidad y eficiencia de todas las actividades que desarrollamos asegurando la seguridad y salud de nuestros empleados, la calidad en nuestros productos y cuidando el medio ambiente con un desarrollo sostenible.

Este sistema, entendido, aplicado y mantenido al día por todos los niveles de la organización, es responsabilidad de la Dirección de REFOOD, S.L.U. Por ello, la Dirección en línea con su misión y visión quiere manifestar, a través de este documento, tanto a nuestros empleados como a nuestros clientes, proveedores y otras partes interesadas, su pleno convencimiento de que “La seguridad de nuestros trabajadores, la calidad de nuestros productos, la sostenibilidad y el respeto ambiental de nuestro entorno, son un factor clave en la supervivencia de las empresas del grupo y debe ser asumida, con responsabilidad, por todos sus componentes”. Para ello, se han determinado como objetivos de nuestro sistema los siguientes principios:

### **El capital humano,**

Nuestra política de gestión de personal se construye sobre la base del respeto a los Derechos Humanos y, especialmente, se enfoca al respeto del derecho a la no discriminación y a la dignidad de las personas. Fomentamos, a través de acciones de formación, comunicación, y participación que nuestro equipo humano sea competente, esté motivado y comprometido con nuestro Código Ético.

### **Gestión de la calidad de nuestros procesos y productos,**

La calidad es responsabilidad de toda la Organización, se fundamenta en la optimización de los procesos, comprometidos con la mejora constante de los productos y servicios.

### **La prevención y mejora continua,**

Con la medición de los procesos y la revisión de objetivos y metas a través del control de indicadores de calidad, medio ambiente y seguridad. Aplicando las mejoras técnicas disponibles del sector.

### **El compromiso con los clientes,**

Buscamos la fidelidad de los clientes, y la alcanzaremos a través de productos y servicios que cumplan sus necesidades y expectativas.

### **El cumplimiento de la legislación y reglamentación,**

Tanto la aplicable, así como otros requisitos y normas que la organización suscriba.

## **El compromiso con el medio ambiente y la salud laboral,**

A través de su integración en la gestión de la actividad, garantizando la protección y conservación del medio ambiente y los trabajadores a través de un desarrollo sostenible. Comprometiéndose en todo momento a la prevención, control y mejora de los aspectos medioambientales y riesgos laborales, con el objeto de preservar la seguridad y salud de nuestro personal, y el medio ambiente.

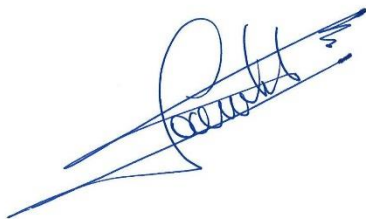
## **El desarrollo sostenible**

Reduciendo su impacto sobre el medio ambiente a través de: la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero, aportando materias primas alternativas que ayudan a la protección de tierras con alta biodiversidad y reservas de carbono, minimizando la generación de residuos y los costes ambientales de su eliminación y evitando la contaminación de las aguas y la destrucción de la vida fluvial y marina

Esta política variará en función de las actividades e impactos que pueda generar la organización y estará documentada y a disposición del personal, clientes y otras partes interesadas.

La Dirección se compromete a proporcionar los medios humanos y materiales para cumplir esta política y el mantenimiento y mejora del sistema integrado de gestión de calidad, medioambiente, sostenibilidad y seguridad, y a asegurar que todos asuman como propios los objetivos del sistema integrado de gestión.

## **ReFood, SLU**



---

Joan Vila  
CEO SARIA España

Granollers, 8 de mayo de 2017